

# つばさ

多様な個性が輝きあう  
働くことが喜びにつながる会社

心と身体が安定し、豊かな生活を実現する。個性を活かし、能力と人格を高め、社会に貢献する。

## 永年勤続表彰

10月8日（金）に、大阪労働局と一般社団法人大阪府雇用開発協会主催の「令和3年度高年齢者・障害者雇用関係表彰式」にて、弊社の新垣健さんが永年勤続を表彰されました。

当表彰式は、高年齢者や障がい者の雇用拡大に積極的に取り組んだ企業や人、また職場で活躍している障がい者を表彰するものです。

表彰式では、主催の一般社団法人 大阪府雇用開発協会会長、大阪労働局長のご挨拶、高齢者雇用優良事業所、障害者雇用優良事業所、永年勤続障害者、優秀勤労障害者の各種表彰式が順に執り行われました。

弊社は、2017年度より5年連続で表彰を賜っており、今年度で7人目となります。

今後も、各社員が、個性と能力を生かした業務遂行を続けて、表彰を賜るよう日々努力と創意工夫を重ねてまいります。



笑顔の新垣さん

### 【新垣さんへのインタビュー】

◎入社されて何年になりますか？

1995年6月に入社し、勤続26年になります。

◎今のお仕事は？

1993年に障害者職業能力開発校に入校し2年間の経験を積み、

1995年に入社後、多くの障がい者とともに働き、

現在は、電子部品検査装置のオペレーター業務に取り組んでおります。

◎これからの目標は？

これまでの26年間の経験を活かし、会社に貢献できるよう、頑張っていきたいと思います。

# 2021 年上期表彰

2021 年上期で表彰された各所属の方々です。受賞、おめでとうございます。

	表彰者	部門	表彰内容
技能賞	中	第2生産課	機械保全技能士2級取得(済み)に向けた取り組み
技能賞	家高、大原、西田	総務課 堺サポート課	採用活動のための主体的な取り組みとスキル向上
特別賞	高橋、田中裕美	オフィスソリューション課	音声認識ソフト導入による情報保証及び議事録作成などの創意工夫
努力賞	長戸、木本、岸、 小原大、野田	堺サポート課	シャープ匠寮、コロナ禍における安心安全な生活環境改善への創意工夫や対応
努力賞	堀、毛利、小原和生	第2生産課	スクライブ工程の画像認識精度向上の取り組み 改善効果「生産不可→約15万個/日」
改善賞	高橋、川端	オフィスソリューション課 八尾サポート課	八尾ソーラー電子保存業務の実績表自動化 効率改善「作業時間60分→5分」
提案賞	大原、種村	堺サポート課	堺メール室 職場改善及び顧客サービス向上への取り組み

## オンライン出前授業の取り組み

キャリア教育支援活動※1で2020年7月より、新型コロナウイルス感染症対策の一環として開始した「オンライン出前授業」(初年度は全国延べ102校、約1,500名の生徒が受講)はコロナ禍が継続していることから、2021年も継続して実施しています。

2021年4月～9月は延べ71校、約950名の生徒が受講しました。内、約半数の授業では、TeleOffice※2を活用し、リアルタイムで講師が生徒の質問に答えました。受講した生徒からは「仕事を楽しんでいる先輩をみて、すごいなあと思いました。社会に出る前に遅刻や、休まず頑張りたいです。」など感想をいただきました。



オンライン出前授業を受講する生徒さん

先生からは、「本校は病弱特別支援学校ということもあり、外部講師を校内に呼ぶためのハードルが他校より高いため、このようなオンライン出前授業があるととてもありがたいです。また、長期の入院生活で生活経験が乏しい生徒も多いため、様々な人の話を聞けるだけでも、とても参考になります。教材なども含めて全体としてていねいな印象を受けました。今後も機会があれば利用したいと思います。」と感想をいただきました。

オンライン出前授業を通じて、これまで訪問が難しかった学校の生徒にも受講いただけるようになりました。アンケート結果からは「新型コロナウイルス感染症対策の影響でカリキュラム変更が生じたため」「例年実施している講座等の代替案として活用」を理由とし申し込みした学校が約3割、残りの7割は例年実施している講座とは別に活用するなど、そのニーズの高さがうかがえます。

オンラインの取り組みはまだ始まったばかりです。「働くこと」を考えるきっかけとなるカリキュラムの提供はもちろんのこと、就労準備の段階から、「働き続ける」ための準備につながるようなカリキュラムや「働くすばらしさ」を感じていただける現場の声を提供できるよう取り組んでまいります。

※1 シャープの経営理念・経営信条のもと、シャープと共に展開している社会貢献活動です。

※2 グラウド型WEB会議サービス

# 初めての再雇用制度活用

弊社では、従業員が長く働き続けることができる職場環境づくりとして、60歳の定年後5年間まで雇用を可能とする、再雇用制度を取り入れています。

社員の宮本洋子さん（聴覚障がい者）が、弊社で初めて、この再雇用制度を活用し、9月に65歳となってめでたく期間満了を迎えられましたので、宮本さんにお話をお伺いしました。

今後も、一人でも多くの社員が、長く働き続けることができるよう、業務対応力と職場環境づくりに取り組んでまいります。



早川社長（右）から花束を受け取る笑顔の宮本さん  
（写真撮影の時のみ、マスクを外してしています。）

## 【宮本さんへのインタビュー】

### ◎再雇用制度を活用された理由は？

60歳定年を迎える際、まだ働く意欲と体力があったことと、キャリア教育支援活動※で講師をさせていただき、障がいのある学生さんたちに、仕事の楽しさを伝えたかったためです。

### ◎長く働き続ける秘訣は？

長く働き続けるには、仕事に対し一つひとつ経験を積み重ねていき、仕事に対する楽しさを感じられることが、秘訣だと思います。

### ◎後輩へのアドバイスは？

これからは、個々人で経験を積み重ねて、スキルアップに努力して欲しいと思っています。

※シャープの経営理念・経営信条のもと、シャープと共に展開している社会貢献活動です。

# 新入社員 4 名を迎えました！

9月16日（木）、新入社員を迎えました。10月1日（金）まではシャープ特選工業本社で研修を受けた後、それぞれの職場へと元気に旅立ちました！

1名は複合機リペア・清掃・電子保存・細断など多岐にわたる仕事を担う、八尾サポート課にてまず細断業務を担当し、1名は本社メール・本社寮/ビルの清掃を担う堺サポート課にてメール業務を担当します。

2名は配属の総務課にて、各課と連携し、生産・事務系の仕事の理解を深め、精神保健福祉士・社会福祉士資格を活かし、就労を控えた方々へのキャリア教育支援活動や各課各社員の業務・就労定着支援などの仕事に従事します。



「何葉」の額縁の前で記念撮影  
(左から春名さん、北山さん、早川社長、藤原さん、田中(凧)さん)

これまで蓄積した経験や学びを活かし、自助自立の志向をもち仕事に取り組むと共に、個性を如何無く発揮され、関係各位と一致協力のもと、活躍の場を拡げていってください。先輩や関係者の方々のお話をしっかり聞き、情報を蓄積・分析し、意見・相談を積極的に発言し、かつお世話になった方々へ日々感謝することにいつも留意してください。延いては、業務効率化改善と思考が深まり、仕事創出の好循環につながります。  
(新入社員へ早川社長より)